

FREMAP

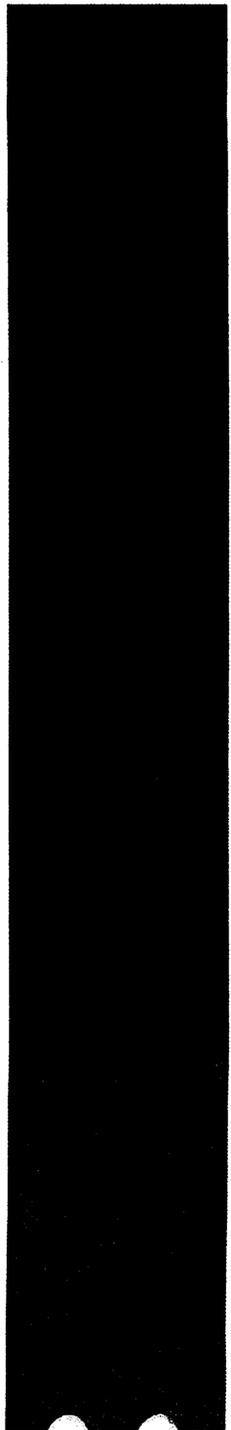
GARRIGUES



Madrid, 17 de octubre de 2013



- ◉ Datos estadísticos.
- ◉ Herramientas de control y gestión.
- ◉ Empresa saludable.
- ◉ Proyecto de gestión incapacidad temporal.



COSTES DIRECTOS DEL ABSENTISMO

Coste Total Prestaciones Económicas (Entidades Gestoras y Mutuas)	4.731.860.975,67
Coste Directo para las empresas	4.403.296.745,28
Coste Convenios Seguridad Social - CCAA	320.170.000,00
Total Coste de la ITCC	9.455.327.720,95

Datos AMAT

COSTES EMPRESA -FREMAP

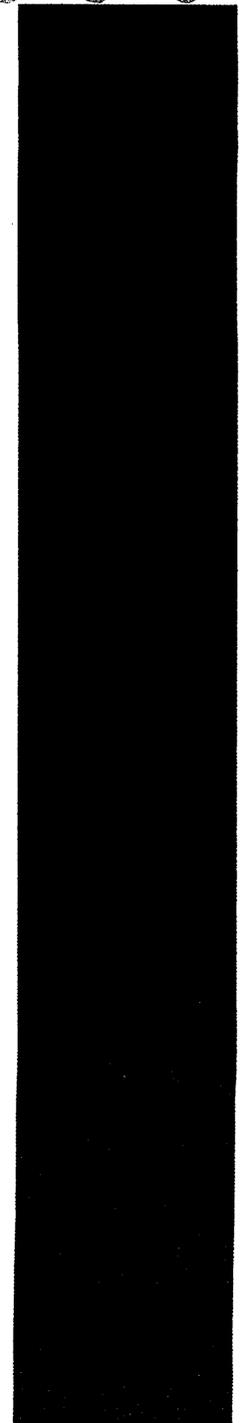
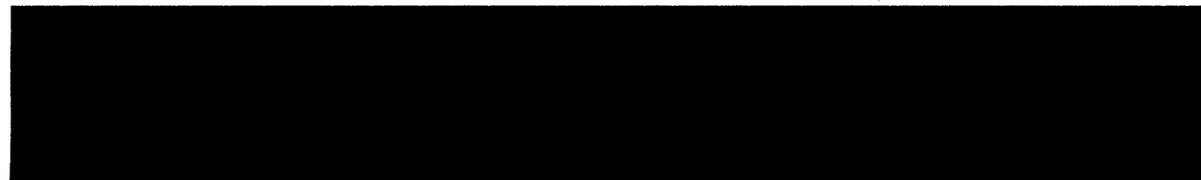
Tramo	Nº bajas	Dias Baja	Coste FREMAP 16º a 20º	Coste FREMAP más 21 días	Coste empresa 4º a 15º	Cuota empresa S. Social
0-4 días	218.244	489.054			1.341.893,71	7.812.092,97
5-30 días	222.023	2.712.204	7.457.074,28	8.107.827,40	47.807.145,64	42.497.210,38
31-60 días	57.113	2.460.396	8.446.398,64	51.610.551,21	19.821.036,70	37.823.276,94
>61 días	67.324	8.875.079	9.373.103,58	266.175.510,96	21.733.260,68	119.992.461,85
Total	564.704	14.536.733	25.276.576,50	325.893.889,57	90.703.336,73	208.125.042,14

Datos Fremap : 1/9/2012 a 31/08/2013

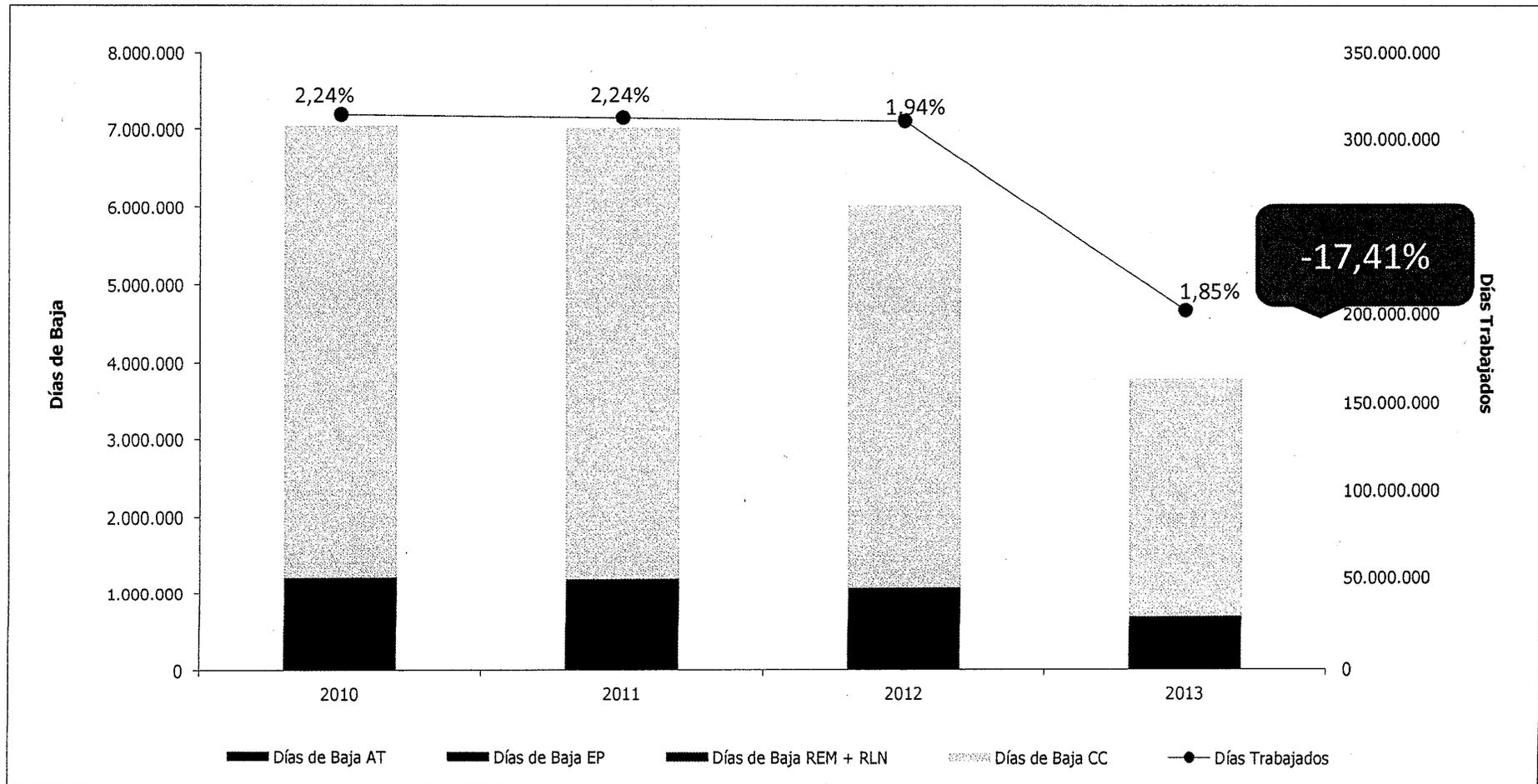
ÍNDICE DE ABSENTISMO MÉDICO

INDICES ABSENTISMO	MADRID			NACIONAL		
AÑOS						
ACC. TRABAJO						
REM+RLN						
CC						
TOTAL						

Datos FREMAP



INDICE DE ABSENTISMO MADRID

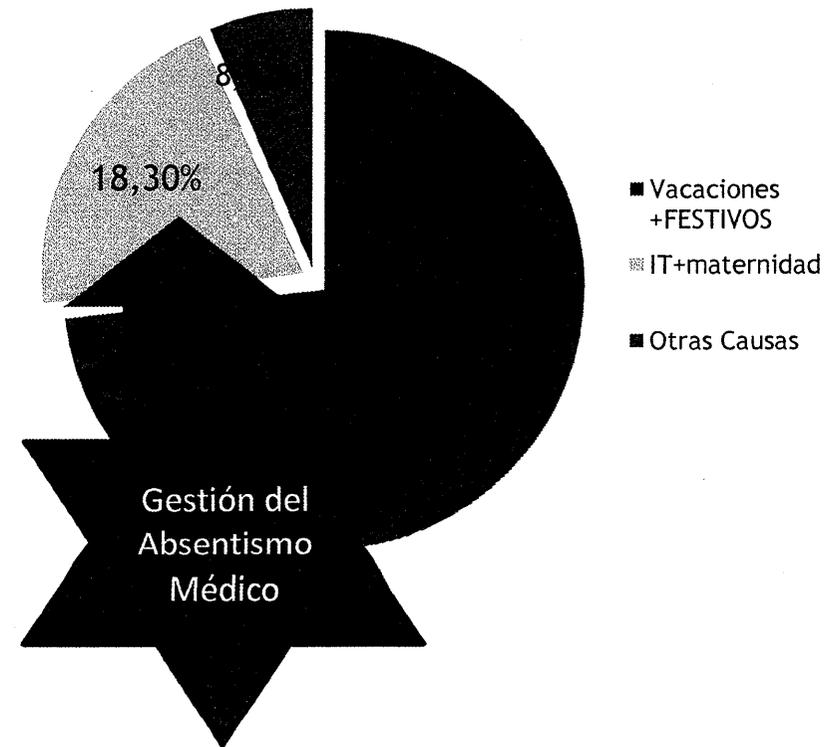


Datos Fremap

Horas no trabajadas : ECL .

CONCEPTO	HORAS TRABAJADOR AÑO	
HORAS PACTADAS	1801,9	
TOTAL HORAS NO TRABAJADAS	241,4	
<i>Desglose Horas no trabajadas</i>		
Vacaciones +FESTIVOS	177,7	
IT+maternidad	44,2	} 63,8
Otras Causas	19,6	
Horas pactadas EFECTIVAS	1624,2	
TASA ABSENTISMO	3,9%	

% Horas no trabajadas en el año 2012



EVOLUCIÓN DE LAS BAJAS Y DESEMPLEO MADRID

Nº bajas MADRID	2011	2012	VARIACION	Segundo Semestre 2013
Número Exp AT con Baja	32888	26627	-19,04%	12.746
Número Exp AT Sin Baja	42661	36552	-14,32%	17.475
Número Bajas ITCC	237886	191062	-19,68%	93.631
Número Exp EMB+LAC	2378	2583	+8,62%	1.359
Número Exp EP con Baja+ SIN BAJA	347	340	-2,06%	154
Trabajadores CP	859.773	840.552	-2,23%	826.224
Trabajadores CC	665.934	660.217	-0,85%	651.436

Datos Fremap

Población Ocupada (en miles)	2.816,85	2.741,07	-2,69%	2.659,55
Tasa de paro (en porcentaje)	16,73%	18,98%	+13,27%	19,92%

Datos EPA

DURACIÓN DE LOS PROCESOS DE BAJA

MADRID

DURACION MEDIA DE LOS PROCESOS DE IT con ALTA	2011	2012	Sept. 2013
CONTINGENCIA COMUN			
SISTEMA	27,28	29,35	29,39
INSS	29,54	31,52	34,90
MUTUAS	26,45	28,65	27,91
CONTING. PROFESIONALES			
SISTEMA	28,53	29,73	30,18
INSS	54,82	50,08	46,76
MUTUAS	27,87	29,02	29,45

6,99

17,31

NACIONAL

DURACION MEDIA DE LOS PROCESOS DE IT con ALTA	2011	2012	Sept. 2013
CONTINGENCIA COMUN			
SISTEMA	35,71	37,12	35,55
INSS	38,37	39,57	40,28
MUTUAS	34,03	35,66	33,26
CONTING. PROFESIONALES			
SISTEMA	33,52	35,60	34,81
INSS	58,61	59,22	54,24
MUTUAS	32,78	34,71	33,99

7,02

20,25



Fuente INE: Estadística , Presupuestos y Estudios .
Septiembre 2013

FREMAP : Desde la fecha de comienzo del proceso administrativo de revisión del alta emitida por las Mutuas ante el INSS a instancias del trabajador (10/ 2009 hasta el 31/12/2012) de: 5,9 por 10.000 altas emitidas por FREMAP, sólo el 0,059% han sido anuladas por el INSS.

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

- © CEOE y Cepyme recomiendan a las empresas, de cara a la **negociación colectiva de 2013**, que impulsen la introducción en los convenios de cláusulas que regulen el **control individual de las bajas por incapacidad temporal (IT)** por enfermedad común, así como que "eviten, supriman o recorten" el establecimiento de **complementos de la prestación económica por IT**.

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

◉ Definición de absentismo laboral en la empresa:

$$\text{Índice ABSENTISMO} = \frac{\text{Total de horas no trabajadas (Jornadas Perdidas)}}{\text{Total de horas posibles de trabajo (Jornada pactada efectiva)}} \times 100$$

- Que ausencias médicas quiere considerar la empresa como absentismo laboral.

↳ Definición de absentismo laboral médico

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

REFORMA LABORAL (ART.52.D)

Extinción del contrato por causas objetivas: absentismo laboral

20 % de las jornadas hábiles en dos meses

25 % en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses.

siempre que el total de faltas de asistencia en los doce meses anteriores alcance el cinco por ciento de las jornadas hábiles

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

	Nº bajas	%
Nº bajas < 21 días (excluyendo diagnósticos que no computan)	240.865	
Trabajadores que Repiten baja	30.917	
Repiten baja en 2 meses consecutivos (duración de las bajas alcanza el 20% jornadas hábiles y el 5% en los 12 meses anteriores)	2758	8,92%
Repiten baja 4 meses discontinuos (duración de las bajas alcance el 25% de las jornadas hábiles)	458	1,48%

Datos Fremap: 1/09/12 a 31/8/2013

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

- ◎ **El Factor de Bradford o Fórmula Bradford** se utiliza en la gestión de los recursos humanos como un medio para medir el absentismo laboral. La teoría es que las ausencias cortas y frecuentes, y no planificadas, son más perjudiciales que las largas ausencias.

$$B = S^2 \times D$$

- ◎ El Factor de Bradford es un buen indicador para detectar comportamientos repetidores, en donde:
 - B es la puntuación Factor Bradford
 - S es el número total de bajas de un individuo durante un periodo establecido
 - D es el número total de días de ausencia de dicho individuo durante el período.
- ◎ Detecta las personas que destacan por la frecuencia de las bajas y por su duración. “El absentismo pasado, predice el absentismo futuro”.



HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

◎ **Test de honestidad:**

- ◎ Empleado en selección de personal hoy en día también se utiliza como una herramienta eficaz en la predicción de comportamientos contraproductivos.
- ◎ Se analizan las siguientes variables:
 - Responsabilidad.
 - Sentido del deber.
 - Cumplimiento de las normas.
 - Control de impulsos en situaciones tensas.
 - Confianza.
 - Fiabilidad.
 - Ausencia/presencia de hostilidad.
 - Tolerancia al estrés.



CAUSAS SUBJETIVAS

Problemas de Salud/ dolencias



Barrera al Absentismo

Baja Laboral
No Baja laboral

